



Arvodesreglemente 2023-2026

Dokumenttyp Reglemente	Dokumentnamn Arvodesreglemente 2023 – 2026	Fastställd/upprättad Kommunfullmäktige 2022-02-28 § 11.	Beslutsinstans Kommunfullmäktige	Giltighetstid 2023-2026
Dokumentansvarig Kommunfullmäktiges ordförande	Version 1.0	Senast reviderad	Dokumentinformation Dnr Ks 2021/658	Detta dokument gäller för Politik och förvaltning

Innehåll

1. FÖRTROENDEUPPDRAG SOM OMFATTAS AV BESTÄMMELSERNA	1
1.1 Ersättningens omfattning	1
2. ERSÄTTNINGSFORMERNA	2
3. ERSÄTTNINGARNAS STORLEK	3
3.1 Förlorad arbetsinkomst	3
3.2 Förlorade pensionsförmåner	3
3.3 Förlorade semesterförmåner	3
3.4 Arvode	3
3.4.1 Årsarvode	4
3.4.2 Sammanträdesarvode	4
3.5 Pensionsförmån	5
3.6 Övriga kostnader	5
3.6.1 Resekostnadsersättning	5
3.6.2 Barntillsynskostnader	6
3.6.3 Vård av funktionsvarierad	6
3.6.4 Funktionsvarierad förtroendevald	6
3.7 Röstmottagare	6
4. GEMENSAMMA BESTÄMMELSER	7
4.1 Hur man begär ersättning	7
4.2 Spärregel	7
4.3 Tolkning av arvodesreglementet	7
BILAGA 1, ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR	8
Förlorade semesterförmåner	8
Årsarvoden	8
Sjukersättning för KSO	8
Föräldraledighet	8
Sammanträdesarvode	8
Resekostnadsersättning	9

Röstmottagare	9
Valnämndsledamot som utför uppdrag på valdagen	9
Barntillsynskostnader	9

1. FÖRTROENDEUPPDRAG SOM OMFATTAS AV BESTÄMMELSERNA

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen (2017:725) samt för personer med andra uppdrag med anknytning till kommunen i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar. Förtroendevalda omfattas inte av arbetsrättsliga lagar då förtroendevalda inte är anställda av kommunen utan utför ett uppdrag där arvode erhålls.

Kommunstyrelsens ordförande har möjlighet att tillgå Arjeplogs kommuns företagshälsa.

1.1 Ersättningens omfattning

Förtroendevalda med ett sammanlagt månadsarvode på 100 procent av inkomstbasbeloppet eller mer förväntas fullgöra sina uppdrag på heltid eller betydande del av heltid. Kommunstyrelsens ordförande (KSO) är den enda som är heltidsarvoderad.

Om KSO på grund av frånvaro eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger 2 veckor ska vice ordförande träda in, arvodet skall minskas i motsvarande mån. Ersättning för sjukfrånvaro och föräldraledighet utgår enligt bilaga 1.

KSO och övriga ordföranden: Då vice ordförande går in, ska hens arvode utgå i likhet med ordinarie ersättning för ordförande, skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Arvodet för ej heltidsarvoderade och (vissa särskilda bestämmelser om förtroendevalda som uppbär årsarvode framgår under 3.4.1) beräknas på den tid uppdraget fullgörs vid följande sammanträden och förrättningar:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen eller andra nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden, medborgardialog, strategiska styrgruppen, eller som in adjungerad förtroendevald,
- b) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts härför,
- c) konferens, överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än den förtroendevalda tillhör, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs, eller liknande kommunal angelägenhet som kommunen anordnar och som har ett direkt samband med det kommunala uppdraget,
- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

e) Möte/sammanträde inom nämnd i fall då bestämmelsen om årsarvoden i punkten 3.4.1 inte är tillämplig,

f) överläggning med utomstående myndighet eller organisation, tex Länsstyrelsen, SKR eller Valmyndigheten.

Rätten till ersättning upphör från och med dag för fullmäktigebeslut om befrielse från eller återkallelse av uppdrag enligt KL 4:9 eller 10. Vidare upphör rätten till ersättning från och med den dag förtroendevald upphör att vara valbar enligt KL 4:8.

2. ERSÄTTNINGSFORMERNA

Ersättning betalas till förtroendevald för yrkad förlorad arbetsinkomst och förlorade pensions- och semesterförmåner enligt de grunder som anges i 3.1 - 3.3 och 4.1. Gäller inte för KSO.

Förtroendevald har rätt till arvode i form av årsarvode och/eller sammanträdesarvode/arvode, de senare i form av hel- eller halvdagsarvode, för arbete som är förenat med uppdraget enligt de grunder som anges i 3.4

Ersättning betalas vidare i skälig omfattning för resekostnader och andra kostnader som föranletts av uppdraget enligt de grunder som anges i bilaga 1.

3. ERSÄTTNINGARNAS STORLEK

Ersättning utgår i skälig omfattning enligt de grunder som anges nedan i enlighet med vad fullmäktige beslutat särskilt i bilaga 1.

3.1 Förlorad arbetsinkomst

Ersättning för faktiskt förlorad arbetsinkomst betalas till icke helårsarvoderad förtroendevald när styrkt intyg om förlorad arbetsinkomst lämnas in. Ersättning för faktiskt förlorad arbetsinkomst betalas även ut till förtroendevald med årsarvode som understiger 100 procent av inkomstbasbeloppet när styrkt intyg erhålls.

För förtroendevald som har, men ej kan redovisa, förlorad arbetsförtjänst, exempelvis egen företagare, är ersättningen taxerad förvärvsinkomst enligt föregående års taxering alternativt beräknad taxerad förvärvsinkomst vid den senaste deklarationen. Beloppet tas upp som inkomst av tjänst. Den taxerade förvärvsinkomsten delas med 260 dagar eller 2080 timmar. Samma regel gäller för förtroendevald som är arbetslös. Förtroendevald som är skiftarbetare har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst om sammanträdet eller förrättningen påverkar hans möjligheter att arbeta sitt skift före eller efter sammanträdet/förrättningen.

3.2 Förlorade pensionsförmåner

Ersättning för faktiskt förlorade pensionsförmåner betalas till förtroendevald när styrkt intyg om förlorad pensionsförmån lämnas in. Gäller inte för KSO eller den som uppbär 100 procent av ibb.

3.3 Förlorade semesterförmåner

Ersättning för faktiskt förlorade semesterförmåner betalas till förtroendevald när styrkt intyg om förlorad semesterförmån lämnas in. Gäller inte för KSO eller den som uppbär 100 procent av ibb.

3.4 Arvode

Arvode är den ersättning som en förtroendevald erhåller för sitt uppdrag. Arvode är inte att likställa med en lön och de som erhåller arvode omfattas inte av arbetsrättsliga lagar.

3.4.1 Årsarvode

I årsarvode ingår ersättning för

- protokolljustering för den egna nämnden eller utskott.
- överläggning med företrädare för kommunala organ som ej kan hänföras till sammanträden,
- besök och kontakt med allmänheten i nämndens eller utskotts ärenden (gäller inte medborgardialog),
- Frågor till nämnden eller utskottets knutna tjänstepersoner eller förtroendepersoner beträffande verksamheten,
- representation inom kommunen,
- Revision av kommunala bolag och stiftelser.

Om en årsarvoderad förtroendevald, på grund av frånvaro eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid, som överstiger 2 månader, skall arvodet minskas i motsvarande mån. Ersättning för sjukfrånvaro och föräldraledighet utgår enligt bilaga 1.

Har en ersättare utsetts enligt KL 6:16 för en ordförande som är berättigad till årsarvode uppbär ersättaren arvode som motsvarar uppdragstiden.

Avgår eller avsätts förtroendevald (KL 4:9-10), som uppbär årsarvode, under uppdragstiden, fördelas arvodet mellan hen och den som inträder i hens ställe, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget. Detsamma gäller för det fall förtroendevalds uppdrag förfaller på grund av att valbarhetshinder uppkommer.

3.4.2 Sammanträdesarvode

Årsarvoderad förtroendevald som erhåller 100- procent av inkomstbasbeloppet har inte rätt till särskilt sammanträdesarvode.

För sammanträde som varar mer än 4 timmar utgår heldagsarvode enligt bilaga.
För sammanträde som varar upp till 4 timmar utgår halvdagsarvode enligt bilaga.

Vid sammanträde med kommunfullmäktige utgår heldagsarvode oavsett sammanträdestiden. Denna ersättning skall inkludera tid för gruppsammanträden.

I arvodet ingår restidsersättning. Förtroendevald, som under samma dag deltar i

flera sammanträden kan inte få sammanträdesarvodet med högre belopp än det som anges i bilagan.

För protokollsjustering utgår ett arvode som framgår av bilaga.

Ersättning utgår också för nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses rimligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i anslutning till sammanträden.

Denna bestämmelse gäller för sammanträde både dagtid och kvällstid.

3.5 Pensionsförmån

Pensionsförmån för förtroendevalda regleras enligt Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) i enlighet med beslut av kommunfullmäktige.

3.6 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 3.7.1 - 3.7.4 utgår ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa.

Ersättning utgår inte då den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller dylikt förhindra att kostnaderna uppkommer.

Fråga om ersättning enligt dessa paragrafer prövas i varje särskilt fall av berörd nämnd.

3.6.1 Resekostnadsersättning

Resekostnader med egen bil, till sammanträde inom kommunen ersätts på de grunder och med det belopp som fullmäktige särskilt beslutat i bilaga 1.

Ersättning för utlägg för färdbiljett med allmänna kommunikationsmedel utges mot uppvisande/inlämnande av biljett.

Ersättning för utlägg för färd med taxi utges under förutsättning att andra kommunikationsmedel ej lämpligen kunnat utnyttjas. Ersättning för resekostnader vid sammanträde utom kommunen ersätts enligt de grunder, som fastställts i bilaga 1.

Resekostnader ersätts från folkbokföringsadress.

3.6.2 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för merkostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyller 8 år. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning ges för merkostnader mot inlämnat underlag till personalkontoret. Underlaget ska vara ett godkänt verifikat enligt skatteverket.

Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och ej heller för tid, då barnet vistas i barnomsorg.

3.6.3 Vård av funktionsvarierad

Ersättning utgår för styrkta kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av en funktionsvarierad person, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende eller där den funktionsvarierade erhåller tillsyn utförd med stöd av lag om stöd och service till vissa funktionshindrade m.m. (LSS) eller omvårdnadsbidrag/-hemvårdsbidrag. Ersättning för vård av/ersättning till funktionsvarierad person prövas individuellt.

Ersättning ges för styrkta kostnader mot inlämnat underlag till personalkontoret. Underlaget ska vara ett godkänt verifikat enligt skatteverket.

3.6.4 Funktionsvarierad förtroendevald

Ersättning utgår funktionsvarierad förtroendevald för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning för vård av/ersättning till funktionsvarierad person prövas individuellt.

Ersättning ges för särskilda kostnader mot inlämnat underlag. Underlaget ska vara ett godkänt verifikat enligt skatteverket.

3.7 Röstmottagare

Röstmottagare under valår ersätts på valdagen enligt det belopp som beslutats i bilaga 1.

Övriga dagar som röstmottagare tjänstgör utgår samma ersättning som för andra förtroendevalda vid sammanträden enligt bilaga 1.

Ersättning för utbildning inför val enligt det belopp som beslutats i bilaga 1. Utbildning är obligatorisk för röstmottagare, valdistriktets ordförande och vice ordförande.

4. GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Dessa bestämmelser gäller alla som erhåller arvode för utförda förtroendeuppdrag.

4.1 Hur man begär ersättning

För att kunna få ersättning enligt kapitel 3 ska den förtroendevalde vid varje tillfälle då ersättning begärs anmäla detta. Underlag för ersättning och arvode ska inkomma senast den sista kalenderdagen en månad efter att sammanträdet ägt rum. Föranordnad blankett ska fyllas i och atteras av attestant.

Om underlag kommer senare ska särskilda skäl finnas och godkännas av kommunstyrelsens ordförande eller kommunfullmäktiges ordförande.

Arvode och kostnadsersättningar utbetalas senast nästkommande månad efter att underlag för arvode och ersättning är atterat samt inlämnat till personalkontoret.

4.2 Spärregel

Om sammanlagda arvoden och förmåner under ett år överstiger KSO:s årsarvode, ska ersättning för uppdrag begränsas till ersättning som utgår till KSO

4.3 Tolkning av arvodesreglementet

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av allmänna utskottet.

BILAGA 1, ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR

Förlorade semesterförmåner

Styrkta max 1900 kr/dag

Årsarvoden

KSO skall ej uppbära sammanträdesarvode för deltagande i annan kommunal nämnd eller styrelse, stiftelser och bolag, eller annan sammankomst föranledd av uppdraget. Arvode utbetalas månadsvis med 100 procent av inkomstbasbeloppet. Justering av arvodet görs årligen i januari.

Övriga arvoden till årsarvoderade förtroendevalda ersätts enligt följande. Arvode utbetalas månadsvis och justering av arvode görs årligen i januari.

Vice ordförande i kommunstyrelsen, 68 procent av inkomstbasbeloppet per år.
Ordförande i valnämnden, valår, 15 procent av inkomstbasbeloppet per valår.
Ordförande i miljö-, bygg- och räddningsnämnd, 80 procent av inkomstbasbeloppet per år.
Ordförande i kommunfullmäktige, 50 procent av inkomstbasbeloppet per år.
Ordförande i kommunfullmäktiges fasta beredning, 15 procent av inkomstbasbeloppet per år.
Förtroendevalda revisorer, ej sammankallande, 20 procent av inkomstbasbeloppet per år.
Sammankalland förtroendevald-revisor, 30 procent av inkomstbasbeloppet per år.

Sjukersättning för KSO

Sjukersättning för KSO ersätts enligt Lag om sjuklön.

Föräldraledighet

KSO eller förtroendevald som erhåller årsarvode har rätt att vara föräldraledig. Arvodet minskas i motsvarande mån.

Sammanträdesarvode

Maximalt arvode per dag ersätts med 1000 kronor. 4 timmar och längre räknas som heldag och ersätts med 1000 kronor. Upp till 4 timmar räknas som halv dag och ersätts med 500 kronor

Protokolljustering ersätts med 120 kr per sammanträde.

Resekostnadsersättning

Resersättning utbetalas endast för resor som annars inte skulle gjorts

Resor med egen bil inom kommunen ersätts då avståndet mellan folkbokföringsadress och förrättningsställe är mer än 10 kilometer. Resan ersätts enligt BIA (bilersättningsavtalet i AB) samt skatteverket.

Resor med egen bil utanför kommunen ersätts enligt BIA (bilersättningsavtalet i AB) samt Skatteverket

Röstmottagare

Ordförande för valdistrikt ersätts med 3100 kronor under valdagen. Vice ordförande för valdistrikt ersätts med 2600 kronor under valdagen. Röstmottagare ersätts med 2100 kronor under valdagen. Röstmottagare vid förtidsröstning ersätts med sammanträdesarvode enligt bilaga. Utbildning inför val ersätts med sammanträdesarvode enligt bilaga.

Anställda inom Arjeplogs kommun som är schemalagda till förtidsröstning ersätts inte med arvode.

Valnämndsledamot som utför uppdrag på valdagen

Valnämndsledamot som utför uppdrag på valdagen ersätts enligt ordinarie sammanträdesarvodering samt med ett tillägg om 1 200 kr.

Barntillsynskostnader

Styrkt max 500 kr/dygn